

DOSSIER

Sociedade Anónima Laboral (S.A.L.)

cadro/resumo

características

SOCIEDADE ANÓNIMA LABORAL

	SOCIEDADE ANÓNIMA LABORAL
DENOMINACIÓN	Denominación da Sociedade segundo a vontade dos socios certificación negativa
CONSTITUCIÓN	Elaboración de Estatutos e otorgamiento de escritura pública. Inscripción no Rexistro Mercantil e no rexistro de Sociedades Laborais
Nº SOCIOS	Non pode ser inferior a tres, dos que dous deberán ser socios traballadores
ACHEGAS Ao CAPITAL SOCIAL	Diñeiro, traballo, bens ou dereitos. Non pode ser inferior a 60.101,21 euros e debe estar totalmente subscrito e desembolsado nun mínimo do 25% con participación maioritaria dos socios traballadores
RESPONSABILIDADE	Limitada ao capital da sociedade. Cada socio responderá o límite da súa achega e non co seu patrimonio persoal
DEREITOS DOS SOCIOS	Participan nas perdas e ganancias da sociedade en proporción á súa achega ao capital social.
SEG. SOCIAL	socios traballadores e socios administradores sen dirección nin xerencia con participación de até 1/3: régime xeral Socios administradores retribuídos: régime xeral sen desemprego socios con participación de = ó 50%: régime autónomos
FISCALIDADE	Imposto sobre Sociedades. Tipo xeral 30 %. Micropymes: 25% até 120.202,41 euros e resto ao 30%

SOCIEDADE ANÓNIMA LABORAL

CARACTERÍSTICAS

Lei de Sociedades Laborais

Lei 4/1997, de 24 de marzo. (BOE nº 72 de 25 de marzo de 1997)

DEFINICIÓN

Son sociedades anónimas nas que a maioría do capital social é propiedade dos socios traballadores que presten nelas servizos retribuídos, en forma persoal e directa, cuxa relación laboral é por tempo indefinido.

CARACTERÍSTICAS

Ningún dos socios poderá posuír accións ou participacións sociais que representen máis da terceira parte do capital social, salvo as entidades públicas que poderán superar devandito límite, sen alcanzar o 50 % do capital social.

O número de horas-ano traballadas polos traballadores contratados por tempo indefinido que non sexan socios, non poderá ser superior ao 15 % das total horas-ano traballadas polos socios traballadores, salvo que a sociedade teña menos de 25 socios traballadores, nese caso a porcentaxe será o 25 %.

CAPITAL SOCIAL

O capital social mínimo é de 60.101,21 EUROS, dividido en accións nominativas, e desembolsado polo menos nun 25 % no momento da constitución. O desembolso pendente deberá efectuarse dentro do prazo que sinalen os estatutos..

CLASES DE ACCIÓNS E PARTICIPACIÓNS

Clase Laboral: As que sexan propiedade dos socios traballadores.

Clase Xeral: As restantes, que serán propiedade dos socios capitalistas.

TRANSMISIÓN DE ACCIÓNS E PARTICIPACIÓNS

O titular de accións ou de participacións sociais de clase Laboral que se propoña transmitilas a persoas non traballadoras da sociedade, deberá comunicalo ao órgano de administración para que se notifique a aquelas persoas que teñan dereito de adquisición preferente de acordo á seguinte orde:

- 1º Traballadores non socios con contrato indefinido.
- 2º Traballadores socios.
- 3º Titulares de accións ou participacións de clase Xeral.
- 4º Traballadores eventuais.
- 5º A propia sociedade.

O titular de accións ou de participacións sociais de clase Xeral que se propoña transmitilas a persoas que non sexan socios traballadores da sociedade, estará sometido ao disposto anteriormente salvo que a notificación do órgano de administración comezará polos socios traballadores.

FONDO ESPECIAL DE RESERVA

Ademais das reservas legais ou estatutarias que procedan, as sociedades laborais están obrigadas a constituír un Fondo Especial de Reserva, que se dotará co 10 % do beneficio líquido de cada exercicio.

SOCIEDADE ANÓNIMA LABORAL

COTIZACIÓN Á SEGURIDADE SOCIAL

Tanto os socios traballadores como os traballadores contratados estarán afiliados ao Réxime Xeral da Seguridade Social.

RÉXIME XERAL DE SEGURIDADE SOCIAL

No Réxime Xeral establécese unha cota patronal e unha cota obreira. A cota patronal a paga a empresa, e é o resultado de aplicar á base de cotización que corresponda ao traballador, os tipos de cotización establecidos para o exercicio en curso. A cota obreira achégaa o traballador e é o resultado de aplicar os tipos de cotización obrigados para el á base de cotización que lle corresponda.

O que se vai actualizando cada ano, polo xeral, son as bases de cotización, mentres que os tipos permanecen xeralmente estables.

A Orde TAS/76/2008 de 22 de xaneiro desenvolve as normas de cotización á Seguridade Social, Desemprego, Fondo de Garantía Salarial e Formación Profesional para o ano 2008.

Topes máximos e mínimos de cotización.

A continuación móstranse as táboas das bases máximas e mínimas segundo as categorías profesionais, así como os tipos para cada concepto polo que se cotiza.

Táboas de bases (*) máximas e mínimas segundo as Categorías Profesionais para o 2008

Grupo cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros/mes
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de lata dirección non incluído no artigo 1.3.c do Estatuto dos Traballadores	977,40	3.074,10
2	Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes titulados	810,90	3.074,10
3	Xefes Administrativos e de Taller	705,30	3.074,10
4	Axudantes non titulados	699,90	3.074,10
5	Oficiais administrativos	699,90	3.074,10
6	Subalternos	699,90	3.074,10
7	Auxiliares administrativos	699,90	3.074,10
		euros/día	euros/día
8	Oficiais de primeira e segunda	23,33	102,47
9	Oficiais de terceira e Especialistas	23,33	102,47
10	Peóns	23,33	102,47
11	Traballadores menores de 18 anos, calquera que sexa a súa categoría profesional.	23,33	102,47

(*) Se o soldo está incluído entre estes topes, a cotización aplícase sobre o devandito soldo, redondeando a múltiplo de 3.000. Se está por encima, cotízase pola base máxima, e se está por baixo, pola base mínima, de forma que o soldo sobre o que se aplique a cotización sempre estea dentro da Base correspondente á súa categoría.

A partir do 1 de xaneiro de 2008, os tipos de cotización e conceptos polos que se cotiza no Réxime Xeral da Seguridade Social son os seguintes:

Porcentaxes en vigor para o ano 2008

	total	empresa	traballador
* Continxencias Comúns	28,30%	23,60%	4,70%
* Fondo Garantía Salarial	0,20%	0,20%	--
* Formación Profesional	0,70%	0,60%	0,10%
* Horas Extraordinarios Forza Maior	14,0%	12,0%	2,00%
* Horas Extraord. (resto)	28,3%	23,6%	4,70%
* DESEMPREGO			
Contratos indefinidos, incluídos os indefinidos a tempo parcial e fixos descontinuos; os contratos de duración determinada formativos en prácticas, de inserción, de substitución e interinos; e contratos celebrados con discapitados.(*)	7,30%	5,75%	1,55%
- Contratos duración determinada a tempo completo.	8,30%	6,70%	1,60%
- Contratos duración determinada a tempo parcial.	9,30%	7,70%	1,60%
- Contratos duración determinada E.T.T.	9,30%	7,70%	1,60%

(*) A partir do 1 de xullo de 2008 será o 7,05 %, do que o 5,50 % será a cargo do empresario e o 1,55 a cargo do traballador

Para as **continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais** aplicaranse as porcentaxes da tarifa de curmás incluída a disposición adicional 4ª da Lei 42/2006 de 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2007 sendo as curmás resultantes a cargo exclusivo da empresa.

Incremento na cota empresarial por continxencias comúns.

Nos **contratos de carácter temporal cuxa duración efectiva sexa inferior a sete días**, a cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns incrementarase nun 36 por 100. Devandito incremento non será de aplicación aos contratos de interinidade.

Traballadores a tempo parcial.

A partir do 1 de xaneiro de 2008 as bases mínimas por horas de cotización por continxencias comúns aplicables aos contratos a tempo parcial, serán as seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Base mínima por hora Euros
1	Enxeñeiros e Licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos Traballadores	5,89
2	Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes titulados	4,88
3	Xefes Administrativos e de Taller	4,25
4	Axudantes non Titulados	4,22
5	Oficiais Administrativos	4,22
6	Subalternos	4,22
7	Auxiliares Administrativos	4,22
8	Oficiais de primeira e segunda	4,22
9	Oficiais de terceira e Especialistas	4,22
10	Traballadores maiores de dezaioito anos non cualificados	4,22
11	Traballadores menores de dezaioito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional	4,22

A base mínima mensual de cotización será o resultado de multiplicar o número de horas realmente traballadas pola base mínima por hora

Cotización na situación de pluriempleo. (Tempo parcial).

Cando o traballador preste os seus servizos en dous ou máis empresas en réxime de contratación a tempo parcial, cada unha delas cotizará en razón da remuneración que lle abone. Se a suma das retribucións percibidas excedese o tope máximo de cotización á Seguridade Social, este distribuirase en proporción ás retribucións abonadas ao traballador en cada unha das empresas.

SOCIEDADE ANONIMA LABORAL

IMPOSTOS

O IMPOSTO SOBRE SOCIEDADES

1. MODALIDADE DE TRIBUTACION

Desde o punto de vista fiscal, estas sociedades tributan polo **Imposto sobre Sociedades**.

O Imposto sobre Sociedades é un imposto de natureza persoal e de carácter directo que grava as rendas obtidas polas sociedades e demais persoas xurídicas non suxeitas a IRPF.

O feito imponible no Imposto sobre sociedades vén dado pola obtención de renda, calquera que sexa a súa orixe, así como polos incrementos patrimoniais que se produzan.

2. BASE IMPOÑIBLE

Con respecto á base imponible do imposto, debemos partir de que o feito imponible é a obtención de renda pola sociedade, estimándose a renda obtida como a diferenza entre os ingresos e os gastos deducibles, sumando ou restando os incrementos patrimoniais que se produzan no exercicio.

A base impoñibles está constituída polo importe da renda que se obteña no exercicio deducindo as bases impoñibles negativas de exercicios anteriores.

O período impositivo coincidirá co exercicio económico da sociedade, non podendo exceder de doce meses, a non ser que a sociedade extíngase nese caso, o período impositivo reducirase en proporción a tal exercicio.

Outro concepto a ter en conta á hora da determinación da base imponible é o das amortizacións.

A amortización é o importe en euros da perda de valor dun ben, tanto polo paso do tempo como polo desgaste producido polo uso.

O concepto de amortización é importante no imposto sobre Sociedades por que:

- Ten a consideración de gasto deducible
- É aplicable non só aos inmovilizados materiais (edificios, maquinaria, mobiliario...), senón tamén aos inmateriais (patentes, programas informáticos...)

Debemos destacar a importancia de que as empresas establezan un plan de amortización para cada elemento do inmovilizado que adquieran. Neste plan de amortización deberá terse en conta o valor de adquisición e o valor residual que se prevé que terá ao cabo duns anos.

Á hora de determinar a base impositiva debemos ter en conta os ingresos e gastos que se produciron no exercicio económico.

Considéranse INGRESOS COMPUTABLES:

- Os derivados da actividade económica
- As subvencións obtidas
- As cesións de bens a cambio dun prezo...

Son GASTOS DEDUCIBLES todos aqueles que resulten necesarios para a obtención de ingresos e, ademais as amortizacións:

SON gastos deducibles, entre outros:

- Os gastos de persoal
- A materia primas
- Os gastos financeiros
- Alúgelos
- As subministracións (luz, telefono....)
- As amortizacións anuais

Pola contra, **NON SON** deducibles:

- A contabilización do propio Imposto sobre Sociedades
- As sancións, multas e recargos
- Os donativos e deás liberalidades...

Os INCREMENTOS e DIMINUCCIÓNS DE PATRIMONIO empresarial son as variacións que se produzan no mesmo, á alza ou á baixa, que teñan a súa causa en:

- Perdas fortuítas en todo ou parte do patrimonio
- Por venda, doazón ou intercambio de bens
- Por venda de accións ou participacións
- Por incorporación de bens, dereitos, diñeiro...

3. TIPO IMPOSITIVO

Unha vez obtida a base, habemos de aplicar o tipo impositivo xeneral do 30 %, co que obteremos a COTA INTEGRAL.

Á cota íntegra aplícanse as distintas deducións e bonificacións reguladas normativamente ou obtense a COTA A INGRESAR. Entre elas podemos citar:

Deducións por dividendos
Deducións para evitar a dobre imposición internacional
Deducións por actividades de exportación
Dedución por incentivar a realización de determinadas actividades de I D, culturais...
Deducións por investimentos destinados á protección do medio ambiente
Bonificacións por rendas obtidas en Ceuta e Melilla...

4. EMPRESAS DE REDUCIDA DIMENSIÓN

considéranse empresas de reducida dimensión a efectos fiscais, aquelas cuxo importe neto da cifra de negocios habida no período impositivo inmediato anterior sexa inferior a 8 millóns de euros.

Para sociedades con cifra de negocios inferior a 8 millóns de euros:

- Até 120.202,41 euros de base imponible, tipo de gravame: 25%
- Resto de base imponible, tipo de gravame: 30%.

O IMPOSTO SOBRE O VALOR ENGADIDO

O IVE é un imposto de natureza indirecta que recae sobre o consumo. Para entender o funcionamento deste imposto é necesario ter presente dúas cuestións:

- a)** O IVE actúa en todas as fases de produción dun ben, desde que é materia prima ata que se pon a disposición do consumidor e, con todo, só se grava o valor engadido en cada fase.
- b)** A carga do imposto recae sobre o consumidor final, tendo esta consideración aquel consumidor que non poida deducirse o IVE soportado.

O produtor ou comerciante están suxeitos ao imposto xa que o soportan en cada unha das compras de bens e servizos que realizan (IVE SOPORTADO), pero cargan aos seus clientes o importe do IVE nas vendas ou servizos realizados (IVE REPERCUTIDO).

A diferenza entre o IVE repercutido e o IVE soportado pola sociedade é o que previa liquidación, débese ingresar en Facenda.

Existen tres tipos aplicables, non existeiendo na actualidade tipo incrementado:

- tipo xeral do 16 %
- tipo reducido do 7 %
- tipo superreducido do 4 %

A Lei só determina que operacións tributan ao tipo reducido ou superreducido, as restantes quedan suxeitas ao tipo xeral.

OUTROS IMPOSTOS

A SLL goza de bonificacións noutros impostos:

- Imposto de Actividades Económicas: 95% de bonificación.
- Imposto de Transmisións Patrimoniais e Actos Xurídicos documentados: exencións do 100% no acto de constitución, ampliación do capital....

SOCIEDADE ANÓNIMA LABORAL

TRÁMITES

TRAMITES DE CONSTITUCIÓN		
TRÁMITE	CONCEPTO	LUGAR
CERTIFICACIÓN NEGATIVA DA DENOMINACIÓN SOCIAL	Certificación acreditativa de que o nome elixido para a sociedade non coincide co doutro existente	Rexistro Mercantil Central Dirección Xeral de Sociedades Mercantís do Ministerio de Xustiza. Madrid. Telf: 91- 5760117/5631252 www.rmc.es
INGRESO DO CAPITAL SOCIAL	Realizar o ingreso do capital social nunha conta bancaria a nome do "NOME DA SOCIEDADE, S.A.L.". e solicitar á entidade financeira un certificado de efectuar devandito depósito	Entidade financeira
ELABORACIÓN DOS ESTATUTOS DE ELEVACIÓN A ESCRITURA PUBLICA	Acto polo que os socios fundadores proceden á firma da escritura de constitución da sociedade segundo establecen os estatutos ante un Notario, para o que será necesario presentar certificado de denominación non coincidente da sociedade e o certificado bancario correspondente ao desembolso do capital social total a escriturar	Notaria
IMPOSTO DE TRANSMISIÓNS PATRIMONIAIS E ACTOS XURÍDICOS DOCUMENTADOS	Aínda que o SAL está exenta, se debera presentar a escritura de constitución para efectuar a liquidación do imposto	Normalmente liquidáseo o propio notario que o incluírá na minuta de honorarios
INSCRIPCIÓN NO REXISTRO DE SOCIEDADES LABORAIS	Inscripción nun Rexistro administrativo específico	Conselleriá de Economía, Facenda e Emprego

<p>INSCRICIÓN NO REXISTRO MERCANTIL</p>	<p>O SAL ten obrigación de inscribirse no Rexistro. Mercantil. A inscrición cumpre dúas funcións: confire á sociedade a personalidade xurídica e dá a coñecer a terceiros a súa existencia e situación xurídica.</p>	<p>Provincia da Coruña Rexistro Mercantil da Coruña Avda. dá Sardiñeira, 37 A Coruña (Capital) 981 151 872</p> <p>Provincia de Lugo Rexistro Mercantil Praza Santo Domingo, 24-2º Lugo (Capital) 982228754</p> <p>Provincia de Ourense Rexistro Mercantil Avenida da Habana, 4-1º Ourense (Capital) 988217032 988371054</p> <p>Provincia de Pontevedra Rexistro Mercantil Eduardo Pondal, 68-baixo Pontevedra (Capital) 986847244 Rexistro Mercantil Luís Taboada, 21 Vigo 986432422</p>
---	--	--

TRÁMITES FISCAIS

TRAMITE	CONCEPTO	LUGAR
<p>DECLARACIÓN CENSAL (ETIQUETAS E OPCIONS IVE)</p>	<p>Declaración censal de comezo de actividade Deberá presentarse no modelo oficial 036 (réxime ordinario) ou 037 (réxime simplificado) xunto cunha copia dos Estatutos/Escritura Pública e fotocopia do D.N.I. do solicitante.</p>	<p>Delegación de Facenda</p>
<p>ALTA NO IMPOSTO SOBRE ACTIVIDADES ECONÓMICAS (IAE)</p>	<p>Obrigación de alta no modelo 845 para actividaes municipais ou 846 para actividades provinciais ou nacionais, achegando unha copia dos Estatutos/Escritura Pública e fotocopia do D.N.I. do solicitante</p>	<p>Delegación de Facenda</p>
<p>DECLARACIÓN PREVIA AO COMEZO DE ACTIVIDADE (IVE)</p>	<p>No suposto de suxeitos pasivos do IVE en Réxime Xeral que o soporten en compres antes do inicio de actividade (alta IAE) e queiran deducirlo</p>	<p>Delegación de Facenda</p>

TRÁMITES LABORAIS

socios en Réxime Xeral (todos)

INSCRICIÓN DA EMPRESA NO SISTEMA DA SEGURIDADE SOCIAL	Coa inscrición da empresa individual, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social asigna o Código de Conte de Cotización (número patronal) para a súa identificación numérica	Administración da Seguridade Social
ALTA DA EMPRESA NO RÉXIME DE ACCIDENTES DE TRABALLO E ENFERMIDADE PROFESIONAL	Poderase optar ao tempo da inscrición por asegurar o risco de accidente de traballo e enfermidade profesional nunha mutua de traballo ou na entidade xestora da Seguridade Social	Administración da Seguridade Social
AFILIACIÓN DOS TRABALLADORES O SISTEMA DA SEGURIDADE SOCIAL	Se o persoal a contratar non está afiliado á Seguridade Social, deberá solicitar a súa afiliación. A afiliación prodúcese unha única vez ao comezo de vida laboral do traballador.	Administración da Seguridade Social
ALTA DOS TRABALLADORES NO RÉXIME DA SEGURIDADE SOCIAL CORRESPONDENTE	Prodúcese cada vez que o traballador, previamente afiliado, inicia ou renova a actividade laboral.	Administración da Seguridade Social
COMUNICACIÓN DE APERTURA DO CENTRO DE TRABALLO	Comunicación da apertura do centro de traballo nos 30 días seguintes ao comezo da actividade	Concellos e/ou comunidade autónoma
REXISTRO DOS CONTRATOS	Se deberan rexistrar os contratos dos traballadores segundo a modalidade elixida	Servizo Público de Emprego da Comunidade Autónoma de Galicia
REXISTRO DE ACTIVIDADES COMERCIAIS	As empresas (persoas físicas ou xurídicas) que practiquen a venda nun establecemento comercial comunicarán os datos da súa actividade ao Rexistro de Actividades Comerciais da Consellería de Economía e Industria.	Dirección Xeral de Comercio da Consellería de Economía e Industria

PERMISOS E LICENZAS LOCAIS

TRÁMITE	CONCEPTO	LUGAR
LICENCIA DE OBRAS (ver ordenanza)	Licenza necesaria para a realización de obras de nova planta, de reforma ou adaptación dos locais onde terá lugar a actividade empresarial.	Concello
LICENCIA DE APERTURA E DE ACTIVIDADES (ver ordenanza)	Licenza municipal que acredita a adecuación das instalacións proxectadas á normativa urbanística vixente e á regulamentación técnica de aplicación á actividade.	Concello

OUTRAS AUTORIZACIÓNS
LOCAIS
(ver ordenanzas)

No seu caso, ocupación da vía pública,
instalación de rotulos, toldos...

Concello

OUTROS TRÁMITES

ALTA E INSPECCIÓN DE
INDUSTRIA PARA A
MAQUINARIA E
INSTALACIÓNS DA
EMPRESA

Se a actividade require a utilización de
instalacións ou maquinaria industrial
deberá solicitar o alta e inspección á
Consellería de Economía e Industria. Se a
actividade require a utilización de
instalacións ou maquinaria industrial
deberá solicitar o alta e inspección á
Consellería de Economía e Industria.

Dirección Xeral de Comercio
da Consellería de Economía e
Industria

INSCRICIÓN DE
PATENTES, MODELOS,
DESEÑOS INDUSTRIAIS,
RÓTULOS Ou NOMES
COMERCIAIS.

Inscripción a través do Servizo Galego de
Propiedade Industrial e Innovación
Empresarial (SEGAPI) que remitirá as
solicitudes á Oficina Española de Patentes e
Marcas

SEGAPI
C/ Feáns, 7 - baixo
15706 Santiago de
Compostela
Teléfono: 981 957 390 y 981
957 391
Fax: 981 957 380
Correo Electrónico:
cei.infosegapi@xunta.es
Ver sitio web: Servicio Gallego
de Propiedad Industrial